

Таблица показателей эффективности деятельности по предупреждению коррупции в организации МБОУ СОШ № 15

№ п/п	Наименование показателя	Критерии оценки в баллах		Показатель организации	Оценка организации	Комментарии по заполнению
		Да	Нет			
<b>I. Организационные мероприятия по предупреждению коррупции в организации</b>						
<b>1.1. Показатели, отражающие организацию работы по предупреждению коррупции в организации</b>						
1.1.1.	Штатная численность (в %) подразделения (специалистов) организации, в функции которых включено предупреждение коррупции к общей штатной численности организации.	0 – если менее 1%;  2 – если от 1 до 2 %; включительно  4 – если более 2%		4		
1.1.2.	Укомплектованность подразделения (должностей, в функции которых включено предупреждение коррупции в организации)	0 – если менее 85%;  2 – если 85% и более		2		
1.1.3.	Доля (в %) специалистов, в функции которых включено предупреждение коррупции в организации, имеющих опыт работы в указанной сфере более 2 лет, к фактической численности указанной категории	0 – если менее 50%;  0,5 – если 50% и более		0,5		
1.1.4.	Наличие в организации плана мероприятий по предупреждению коррупции на календарный год	2	0	2		

1.1.5.	<p>Наличие в организации перечня коррупционно-опасных должностей, утвержденного локальным актом организации.</p> <p>Исходя из целей и задач деятельности по предупреждению коррупции, методических рекомендаций Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, в перечень коррупционно-опасных должностей могут включаться:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- руководитель, заместители руководителя организации;</li> <li>- руководители, заместители руководителей структурных подразделений организации (филиалы, управления, отделы и т.п.)</li> <li>- главный бухгалтер организации и иные лица, осуществляющие учет финансово-хозяйственной деятельности организации;</li> <li>- должности, замещение которых предусматривает участие в закупках товаров, работ и услуг;</li> <li>- должности, замещение которых предусматривает осуществление учета, хранения, материальных ценностей организации;</li> <li>- должности, замещение которых предусматривает защиту интересов организации в судах, контрольно-надзорных органах.</li> </ul>	3	<p>- 3 (при отсутствии перечня)</p> <p>или</p> <p>- 0,5) – за каждую должность, не включенную в перечень</p>	3		
1.1.6.	<p>Проведение в организации не реже 1 раза в год оценки коррупционных рисков, на основе которой формируется, обновляется перечень коррупционно-опасных должностей.</p>	1	0	1		

	(если по результатам проведенной оценки обновление перечня не требуется, то ставится максимальный балл)					
1.1.7	Ежегодное обновление перечня коррупционно-опасных функций организации (если обновление не требуется, то ставится балл как за реализованное мероприятие)	1	0	1		
1.1.8.	Наличие перечня нормативных правовых актов в сфере противодействия коррупции и локальных правовых актов организации в сфере предупреждения коррупции, ознакомление с которыми обязательно для лиц, принимаемых (назначаемых) на коррупционно-опасные должности в организацию	1	0	1		
1.9.	Наличие локальных правовых актов организации по обеспечению исполнения антикоррупционного законодательства, в том числе: – об утверждении антикоррупционной политики в организации; – об утверждении (принятии) кодекса этики и служебного поведения работников организации; – об утверждении положения о конфликте интересов в организации; – об определении процедуры информирования работниками организации работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядок рассмотрения соответствующей информации; – об утверждении положения о подразделении, в функции которого включаются мероприятия по	10 – если все необходимые локальные акты приняты и находятся в актуальном состоянии;  – 2) – за каждый отсутствующий локальный акт или принятый локальный акт не соответствует требованиям законодательства Российской Федерации, или находится в		8		

<p>противодействию коррупции или об утверждении должностного лица и работника организации, ответственных за разработку и реализацию мер по предупреждению коррупции;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– об утверждении перечня функций организации, выполнение которых связано с коррупционными рисками, и перечня должностей, исполнение обязанностей при замещении которых наиболее подвержено коррупционным рискам (коррупционно-опасные должности)</li> <li>– об установлении процедуры информирования работниками работодателя о возникновении конфликта интересов и порядка урегулирования выявленного конфликта интересов;</li> <li>– об утверждении процедуры защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности организации от формальных и неформальных санкций;</li> <li>– об утверждении порядка информирования работодателя о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений;</li> <li>– определяющий реализацию процедур, предусмотренных методическими рекомендациями Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации по вопросам профилактики коррупционных правонарушений в сфере закупок (установление порядка взаимодействия подразделения (специалиста) по предупреждению коррупции с подразделением (специалистом) по проведению закупок товаров, работ и услуг, ведение</li> </ul>	<p>неактуальной редакции</p>			
--	------------------------------	--	--	--

	ежегодного декларирования о возможной личной заинтересованности и т.п.).					
1.1.10.	<p>Журналы прошиты, страницы пронумерованы и своевременно заполняются в полном объеме.</p> <p>В том числе журналы:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>учета ознакомления лиц, принимаемых на коррупционно-опасные должности в организацию или замещающих указанные должности, с требованиями законодательства о противодействии коррупции и локальными правовыми актами организации по предупреждению коррупции;</li> <li>регистрации уведомлений о фактах обращения в целях склонения работников организации к совершению коррупционных правонарушений;</li> <li>регистрации уведомлений о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения;</li> <li>регистрации ежегодных деклараций о возможной личной заинтересованности при осуществлении закупок товаров, работ и услуг;</li> <li>регистрации информации о ставших известными работнику случаях совершения коррупционных правонарушений.</li> </ul>	3	0  или минус 0,5 за каждый отсутствующ ий журнал	0		
1.1.11.	В трудовые договоры работников, замещающих должности, включенные в перечень коррупционно-опасных должностей, включена антикоррупционная оговорка (антикоррупционные положения)	5	0  или - 0,5) – за каждый факт отсутствия оговорки в трудовом	5		

			договоре лица, замещающего соответствующую должность			
1.1.12.	Наличие «горячей линии» («телефона доверия») по вопросам противодействия коррупции	1	0	1		
<b>1.2. Показатели, отражающие текущую деятельность по предупреждению коррупции и её результаты</b>						
1.2.1.	Мероприятия, включенные в план по предупреждению коррупции в организации на отчетный период, не исполнены или не реализованы в срок		- 1 за каждое не исполненное в срок мероприятие			
1.2.2.	Сообщения о заключении трудового договора с бывшим государственным или муниципальным служащим направляются представителю нанимателя (работодателю) государственного (муниципального) служащего в установленный срок (если оснований для направления сообщений не возникало, то ставится максимальный балл)	2	- 3 за каждый факт не направления сообщения	2		
1.2.3.	Доля (процентов) лиц, поступивших на работу в организацию, с которыми работником, в функции которого включено предупреждение коррупции, была проведена беседа (консультация) по вопросам реализации антикоррупционной политики организации (под подпись) от общего числа лиц, поступивших на работу в организацию лиц		0 – если менее 100 %;  1,5 – если 100 %	1,5		
1.2.4.	Наличие возможности получить консультацию по вопросам предупреждения коррупции в дистанционном режиме (консультации предоставляются по электронной почте или с	0,5	0	0,5		

	использованием специальной электронной формы)					
1.2.5.	Доля (процентов) уведомлений о фактах обращения в целях склонения работника организации к совершению коррупционных правонарушений, по которым подразделением (работником) в функции которых включено предупреждение коррупции, организована соответствующая проверка, от общего числа вышеуказанных уведомлений (если указанные уведомления не поступали, то ставится максимальный балл)	0 – если менее 100 %;  1,5 – если 100 %	1,5			
1.2.6.	Доля (процентов) работников, замещающих коррупционно-опасные должности, ознакомленных с нормативными правовыми актами, локальными правовыми актами организации в сфере противодействия коррупции (под подпись) от общего числа указанных работников	0 – менее 75 %;  0,7 – если от 75 % до 85 %;  1,5 – если 85 % и более	1,5			
1.2.7.	Проведение лекций, семинаров и иных обучающих мероприятий с работниками организации, замещающими коррупционно-опасные должности	0 – если мероприятия не проводились;  0,5 – если проведено 1 мероприятие  1 – если проведено 2 и более мероприятий	0,5			

1.2.8.	Разработка памяток, пособий и иных методических материалов	1,5	0	1,5		
1.2.9.	Факты возбуждения в отношении работников организации дел о привлечении к уголовной ответственности за совершение преступлений коррупционной направленности, основанием для возбуждения которых послужили не материалы подразделения (работника), в функции которого включено предупреждение коррупции		– 5, за каждый факт возбуждения уголовного дела			
1.2.10.	Доля (процентов) случаев возникновения (возникновения) конфликта интересов, выявленных подразделением (специалистом), к общему количеству случаев возникновения (возникновения) конфликта интересов в организации		0 – если менее 90 %;  1 – если 90 % и более	0		
1.2.11.	Применение мер дисциплинарной ответственности к работнику организации, сообщившему в правоохранительные или иные государственные органы или средства массовой информации о ставших ему известными фактах коррупции, осуществлено с нарушением требований локального правового акта организации об утверждении процедуры защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности организации от формальных и неформальных санкций		– 3 за каждый имеющийся факт			
1.2.12.	Количество случаев восстановления работников организации, отмены приказа о наложении взыскания по результатам оспаривания взысканий за нарушение требований локальных правовых актов по предупреждению коррупции в		– 2 за каждый случай			

	организации по причине нарушения порядка привлечения к ответственности (несоблюдение сроков привлечения к ответственности, нарушение процедуры наложения взыскания и т.д.), незаконности принятия решения о наложении взыскания и т.д.					
1.2.13.	Количество представлений прокурора, внесенных органу власти, органу местного самоуправления, руководителю организации (иному должностному лицу) по фактам нарушений законодательства о противодействии коррупции (в том числе локальных актов организации), по результатам рассмотрения которых представления прокурора удовлетворены	– 2 за каждое внесенное представление		- 6		
<b>II. Мероприятия по предупреждению коррупции при осуществлении закупок товаров работ и услуг</b>						
2.1.	Наличие должностей, участвующих в процедуре закупок товаров работ и услуг, в перечне коррупционно-опасных должностей организации	2	0	2		
2.2.	В договорах на закупку товаров работ и услуг используется антикоррупционная оговорка	2	-2 или -0,5 за каждый договор без использовани я антикоррупци онной оговорки с учетом требования законодательс	2		

			твa по закупке товаров работ и услуг			
2.3.	В организации реализованы мероприятия по выявлению и минимизации коррупционных рисков при осуществлении закупок товаров, работ и услуг для обеспечения нужд, в соответствии с рекомендациями Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации	3	0	3		
2.4.	В организации установлен порядок предоставления и обмена информацией между работниками, осуществляющими мероприятия по закупке товаров, работ и услуг и работниками, осуществляющими предупреждение коррупции	2	0	2		
2.5.	Работник организации, в функции которого включено предупреждение коррупции, прошел повышение квалификации по дополнительной программе по вопросам, связанным с осуществлением закупок товаров, работ и услуг.	2	0	0		
2.6.	В организации сформированы профили работников, участвующих в закупках товаров, работ и услуг и профили исполнителей (соисполнителей) контракта.	2	0	0		
2.7.	Подразделением (специалистом) организации, в функции которого включено предупреждение коррупции, не реже одного раза в год проводятся консультативно-методические совещания,	1	0	1		

	направленные на информирование работников, участвующих в закупках товаров, работ и услуг.					
2.8.	В организации осуществляется ежегодный анализ и изучение требований, представлений и иных писем уполномоченных органов (ФАС России, контрольно-счетных органов, казначейства, органов прокуратуры), содержащих сведения о нарушениях законодательства в сфере закупок товаров, работ и услуг (в случае отсутствия в отчетном периоде указанных писем, ставится максимальный балл)	2	0	2		
2.9.	Использование в организации специальных программных продуктов для проверки контрагентов	2	0	0		
<b>III. Обеспечение информационной открытости деятельности организации по предупреждению коррупции</b>						
3.1.	На официальном сайте организации сформирован раздел «Противодействие коррупции», простота доступа к которому обеспечивается одним переходом с главной страницы сайта		3 – если раздел сформирован и необходим один переход;  1 – если раздел сформирован и необходимо 2 перехода;  0 – если раздел не сформирован или	3		

		необходимо три и более переходов;				
3.2.	Содержание в подразделе «Нормативные правовые и иные акты в сфере противодействия коррупции» раздела «Противодействие коррупции» официального сайта списка гиперссылок нормативных правовых актов и локальных нормативных актов по вопросам противодействия коррупции с приложением файлов, содержащих полный актуальный текст акта.	5	0  или минус 0,5 за каждый отсутствующ ий акт или акт, размещенный в неактуальной редакции	4		
3.3.	Сведения о среднемесячной заработной плате руководителя организации, заместителей руководителя организации и главного бухгалтера организации представлены в органы власти, органы местного самоуправления для размещения на официальном сайте органа. При наличии решения органа власти, органа местного самоуправления указанные сведения размещены на официальном сайте организации. (статья 349.5 ТК РФ)	1	0	1		
3.4.	Содержание в разделе «Противодействие коррупции» официального сайта организации гиперссылки, при переходе по которой осуществляется доступ к подразделу «Обращения граждан», включающему в том числе информацию о:	2	0	2		

	<p>нормативном правовом акте, регламентирующем порядок рассмотрения обращений граждан;</p> <p>форме обратной связи, адреса для направления письменных обращений и иных обращений, для направления информации о фактах коррупции или нарушениях работниками организации антикоррупционного законодательства и локальных правовых актов организации</p>					
3.5.	<p>В разделе «Противодействие коррупции» официального сайта организации отражена информация:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– о «телефоне доверия»,</li> <li>– работнике организации, в функции которого включено предупреждение коррупции, с указанием его рабочего телефона, рабочей электронной почты и периодов работы,</li> <li>– об органе власти, органе самоуправления, осуществляющем контроль за деятельностью по предупреждению коррупции в организации;</li> <li>– о правоохранительных органах, осуществляющих противодействие коррупции на территории дислокации организации, с указанием их телефонов, почтовых адресов и адресов электронной почты;</li> <li>– об органах прокуратуры Ростовской области, осуществляющих свою деятельность на территории дислокации организации, с указанием их телефонов, почтовых адресов и адресов электронной почты;</li> </ul>	4	0	4		
			или минус 0,5 за каждую отсутствующую информацию			

	<p>– информация о мероприятиях, проведенных в организации по вопросам предупреждения коррупции;</p> <p>– формы уведомлений, обращений и иных документов, заполняемых работниками организации или гражданами в целях предупреждения коррупции</p>					
3.6.	<p>Наличие в организации стенда, отражающего актуальные вопросы по предупреждению коррупции:</p> <p>информация о нормативных правовых актах и локальных правовых актах организации в сфере противодействия коррупции;</p> <p>форма обратной связи, адреса для направления письменных обращений и иных обращений, для направления информации о фактах коррупции или нарушениях работниками организации антикоррупционного законодательства и локальных правовых актов организации;</p> <p>«телефон доверия»;</p> <p>сведения о работнике организации, в функции которого включено предупреждение коррупции с указанием его рабочего телефона, рабочей электронной почты и периодов работы, об органе власти, органе самоуправления, осуществляющем контроль за деятельностью по предупреждению коррупции в организации;</p> <p>о правоохранительных органах, осуществляющих противодействие коррупции на территории дислокации организации, с указанием их телефонов, почтовых адресов и адресов электронной почты;</p>	3	0	3		

формы и образцы обращений, заявлений, связанных с деятельностью по предупреждению коррупции.					
--	--	--	--	--	--

Таблица № 2

		Суммарные баллы по итогам мониторинга			
		по разделу I	по разделу II	по разделу III	Итоговый балл
№	Максимум баллов по разделу	31.5	12	17	60.5
п/п					
I.	Наименование организации (полное или сокращенное наименование организации в соответствии с уставом)	Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение средняя общеобразовательная школа № 15 (МБОУ СОШ № 15)			

И.О. директора



Д.С.Фурсина